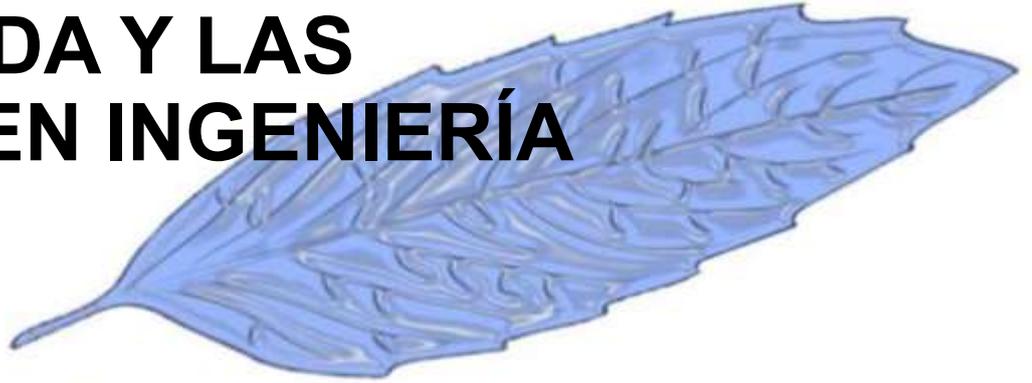


CATEDRA ABIERTA LATINOAMERICANA CAL MATILDA Y LAS MUJERES EN INGENIERÍA

Por: *Adriana Páez Pino*
Presidenta CAL Matilda



Desde el mes de julio de 2020 surge la **Cátedra Abierta Latinoamericana Matilda y las Mujeres en Ingeniería** (CAL Matilda). Desde entonces, se ha trabajado arduamente y con un compromiso no sólo de ingenieras y científicas, sino de colegas hombres que han acompañado este mismo fin, en pro de la igualdad de derechos, oportunidades y espacios, con la esperanza de tener una voz conjunta que represente a las mujeres latinoamericanas. Esta iniciativa surge a través de 3 instituciones directivas fundadoras: el Consejo Federal de Decanos de Ingeniería de Argentina - CONFEDI, la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería - ACOFI y el Consorcio Latinoamericano y del Caribe de Instituciones de Ingeniería – LACCEI, que han pretendido sobrepasar muros, constituyendo una apuesta con el propósito de incentivar a las jóvenes para seguir carreras de ingeniería, creyendo que nada puede impedir el desarrollo profesional, personal y el ser felices de las mujeres en ingeniería.

CÓMO SE ORIGINA LA CAL MATILDA

En el marco del convenio interinstitucional CONFEDI-LACCEI, precisamente en el seno de la Multiconferencia de LACCEI 2018 en Lima Perú, es donde surge la inspiración al padre de “Matilda”, Ing. Roberto Giordano Lerena, en ese entonces Presidente de CONFEDI, y a la madre, Ing. Adriana Páez Pino, en ese entonces Presidenta de LACCEI. Este hermoso nombre, que con un gran honor es acogido para ser parte y constituir la Catedra Abierta Latinoamericana Matilda, es un nombre inspirador que está recorriendo Latinoamérica, siendo el profesor José Luis Guerrero, de la Universidad de Georgetown, quien dio un aporte clave al proyecto cuando se refirió al “efecto Matilda” como invitado de la Multiconferencia. Es ahí donde los padres acuerdan poner en marcha la edición conjunta del primer libro “Matilda y las Mujeres en Ingeniería en América Latina” con el propósito de llevar este desafío a nivel continental y dar visibilidad a algunas mujeres latinoamericanas en el ámbito de la ingeniería.

CÁTEDRA ABIERTA LATINOAMERICANA

MATILDA Y LAS MUJERES EN INGENIERÍA



La presentación del Segundo Libro de Matilda, el 6 de junio de este año, se realizó en un día muy importante: los 150 años de la Ingeniería Argentina. Matilda 2 se presentó con el mismo espíritu, con mujeres destacadas en ingeniería en la región cuyo desempeño ha sido relevante en el campo de la industria o la acción social, dando una mirada diferente a sus realidades, donde se evidencia que se puede vivir la ingeniería siendo mujer, madre, hija, profesional y esposa. Para este lanzamiento también invitamos a ACOFI que se sumó a este gran sueño y está formalizando en Colombia sus trabajos en Mujeres en Ingeniería.

En este escenario del lanzamiento del segundo libro, el Presidente de LACCEI 2020, el Ing. Miguel Ángel Sosa, dentro de sus palabras protocolarias coloca un reto de crear una Cátedra Abierta de Matilda, idea que resuena a las tres instituciones CONFEDI, ACOFI, LACCEI (llamadas CAL). Fue Roberto Giordano Lerena quien, con su liderazgo, impulsó estructurar la Catedra Abierta Latinoamericana Matilda y las Mujeres en Ingeniería “CAL Matilda”.

ABEDUL Y CAL MATILDA

Dentro del trabajo realizado surgió la idea de tener una caracterización gráfica de la CAL Matilda, una identificación que se da con su simbología y profundo significado que nos hizo llegar Rubén Aránzazu de LACCEI, quien se inspira en las carátulas de los libros Matilda que tienen hojas de diferentes árboles que crecen en América Latina, representando las diferentes mujeres de la región. Entre ellas, la hoja del Abedul. El Abedul es conocido como el árbol de la sabi-

duría; con su resistencia al frío hace que sea el árbol que puede vivir a mayor altura, y puede crecer en cualquier tipo de suelo, incluso en terrenos dañados o que han sufrido perturbaciones. Sus hojas en otoño simbolizan la madurez y la renovación. Plasmada la hoja del abedul en un color azul, que simboliza la capacidad de ascensión del ser humano y el crecimiento personal.

Con esta hoja se representa la Cátedra Abierta Latinoamericana, su descendencia de los libros de Matilda, la resistencia y adaptabilidad de las mujeres en ingeniería, su capacidad de crecimiento personal, la madurez y la renovación. Tal como expresó la Ing. Liliana Rathmann, las hojas son individuales y a la vez forman comunidad y familia, protegen y comparten con firmeza y colaboran al resto, saben jugar con el viento, moverse y adaptarse. Este hermoso significado representa todas las expectativas que hoy soñamos y dan inicio a la Cátedra Abierta Latinoamérica Matilda y las Mujeres en Ingeniería.

INICIATIVA CAL MATILDA

La propuesta se fundamenta en la misión, considerando que se trata de un espacio académico para el debate, la reflexión, la construcción colectiva de conocimiento, la docencia e investigación y la realización de actividades dinamizadoras y promotoras de la igualdad de derechos, oportunidades y espacios para las mujeres en el ámbito académico y profesional y para el fomento de las vocaciones por la ingeniería en niñas y jóvenes en América Latina y el Caribe.

En la CAL Matilda, se constituyeron los objetivos, su dirección y organización, la cual quedó conformada por un Comité Ejecutivo con una asamblea donde se congregan las instituciones miembros, las instituciones acompañantes y los miembros individuales, con los cuales se conforman los comités temáticos. Para el lanzamiento de la CAL Matilda se contó con la participación de 3 instituciones directivas fundadoras (ACOFI, CONFEDI y LACCEI), 57 miembros individuales representando a 13 países, 54 miembros institucionales de 7 países y 3 miembros de instituciones acompañantes.

El 28 de julio del 2020, en el marco de la Multiconferencia LACCEI 2020, se desarrolló la primera Asamblea la cual contó con más de 100 participantes. En este espacio se da el nacimiento y la aprobación de los comités de educación, de vocaciones, de mentoreo, de ejercicio profesional y de comunicaciones, y la selección de los representantes y coordinadores, dando vida a la Cátedra Abierta Latinoamericana Matilda y las Mujeres en Ingeniería.

LOS PROPÓSITOS A TRAVÉS DE LOS COMITÉS

Comité de Educación

Se encuentra a cargo de los coordinadores Graciela Forero de López y Julio César Cañón Rodríguez. Su propósito se enmarca en educar para empoderar a las mujeres, educar para vivir en un mundo más equitativo e igualitario donde el quehacer ingenieril, científico y tecnológico visibilice la importancia de las mujeres en su aporte al desarrollo y la transformación social.

Son objetivos específicos del comité:

Generar espacios para el debate, la reflexión crítica y la construcción colectiva de conocimientos.

Implementar programas y proyectos en el ámbito docente, de extensión y transferencia e investigación.

Enfatizar y contribuir en el desarrollo de capacidades y competencias de la cultura ingenieril, científica y tecnológica.

Articular y potenciar el accionar colaborativo con los diferentes Comités de la Cátedra en la perspectiva del logro de la misión y objetivos de ésta.

Comité de Comunicación

La Ing. María Teresa Garibay es la coordinadora del comité. El propósito del mismo es dar a conocer la misión, los objetivos, difundir las actividades organizadas por los comités y relacionarse con otros colectivos, asociaciones, empresas, instituciones educativas, y actores que tengan objetivos o programas similares a la Cátedra Abierta Latinoamericana Matilda y las Mujeres en Ingeniería.

Son objetivos específicos del comité:

Difundir las actividades, objetivos y resultados de los comités que conforman la Cátedra Abierta Latinoamericana Matilda y las Mujeres en Ingeniería.

Relacionarse con otros colectivos, asociaciones, empresas, instituciones educativas que tengan programas similares para trabajar en sinergia.

Impulsar el uso de redes sociales para estar en contacto con los diferentes actores y con otras mujeres ingenieras.

Comité de Vocaciones

La líder del comité es Alexandra Barrios. El propósito es promover el interés por el estudio de la Ingeniería en jóvenes candidatas universitarias, e impulsar actividades para un público en etapa de selección de carrera.

Son objetivos específicos del comité:

Promover espacios de reflexión y encuentro en torno la ingeniería y sus campos de aplicación suscitando el interés por carreras de ingeniería como profesión.

Fortalecer el empoderamiento de las niñas y jóvenes a fin de que se reconozcan con las habilidades necesarias para el ejercicio de carreras de ingeniería como profesión.

Profundizar en los conocimientos y prácticas del quehacer, las ocupaciones y los campos de aplicación de la ingeniería para darlo a conocer a las jóvenes que se encuentran en la etapa de selección de carrera profesional.

Establecer un lenguaje propicio para la comunicación de experiencias de estudiantes o recién egresadas en carreras de ingeniería que inviten a la curiosidad por el quehacer en sus campos de aplicación.

Comité de Mentoreo

La coordinadora del comité es Ana Di Iorio. Su propósito es colaborar en disminuir la brecha de género en el ámbito personal, escolar y laboral, mejorar de esta manera la calidad de la educación y del desempeño laboral, a partir de mentorías y un acompañamiento solidario a estudiantes de cualquier nivel escolar, laboral o empresarial.

Son objetivos específicos del comité:

Inspira a los mentoreadas/os a repensarse, a aportar herramientas y a acompañar en la construcción de una imagen de futuro posible.

Formular diversas estrategias de acompañamiento a la población objetivo para cumplir con el propósito del comité.

Propiciar canales de comunicación asertivos entre los miembros del comité y la población objetivo.

Comité de Ejercicio Profesional

La líder del Comité es Paula Rodríguez. El propósito es generar acciones en el ámbito profesional, que propicien que las mujeres sean consideradas de forma equitativa, por sus capacidades técnicas, por su formación profesional y por su competencia.

Son objetivos específicos del comité:

Difundir experiencias de éxito de mujeres ingenieras, marcando los distintos caminos que laboralmente se pueden transitar desde la ingeniería.

Hay que destacar las oportunidades laborales de este siglo y propiciar oportunidades para el primer empleo.

Promover posibilidades de carrera con instituciones y personas para que jóvenes mujeres ingenieras puedan acercarse.

Estrechar lazos de cooperación entre el sector empresarial y la Cátedra, que permitan establecer planes de mejoramiento alrededor del ejercicio profesional.

La Cátedra Abierta Latinoamericana Matilda y las Mujeres en Ingeniería es la voz conjunta de mujeres latinoamericanas. Acompañada de 3 grandes instituciones (CONFEDI, ACOFI y LACCEI) nos complace invitarlos a ser parte de esa voz y aportar, más allá de nuestras fronteras, nuestros esfuerzos para construir una sociedad más equitativa.

info@catedramatilda.org
www.catedramatilda.org



**GIORDANA
INGENIERÍA S.A.**

www.giordanaihs.com.ar

SOLUCIONES PARA EL AGUA