

CONGRESO INTERNACIONAL DE ORIENTACIÓN

Bangalore, India (de 8 al 10 de Octubre de 2010)

Dr. Julio R. González Bello

Vicepresidente de la International Asociación for Educational and Vocational Guidance
(IAEVG)

La Fundación Promesa organizó conjuntamente con la Asociación Internacional para la Orientación Educativa y Vocacional (IAEVG, siglas en Inglés) el Congreso Internacional sobre Orientación Educativa, en Bangalore, India del 08 al 10 de Octubre del presente año. Este congreso contó con la asistencia de 480 participantes de 58 países. El Congreso en cuestión abarcó cinco grandes temáticas dentro del campo de la Orientación: Cultura y Desarrollo de Carrera, El desarrollo de Potencialidades Personales, Influencias Psicosociales y Socioculturales en el desarrollo de la carrera, Nuevos Modelos para la Orientación de la Carrera y, Carrera y Medio Ambiente.

Entre los conferencistas destacaron, entre otros, Gideon Arulmani (India), Fred Leong (Estados Unidos), Anita Ratnam (India) y Kartik Kalyanram (India)

El Dr. Arulmani, nos presentó su propuesta de un modelo de orientación contextualizado a la realidad de India. Este modelo él lo denomina Jiva, que en indio significa “vida” y que tiene como objetivo desarrollar recursos y construir la capacidad para establecer un proceso de orientación válido y culturalmente relevante, y un sistema de planificación de ganarse la vida para el contexto indio. El cual ciertamente, después de convivir algunas semanas en India, cualquiera entendería porque lo llama “planificación para ganarse la vida”. A mi modo de ver es un excelente ejemplo de contextualizar el proceso de orientación. El programa Jiva está basado en la idea de que una carrera saludable está integralmente conectada con la vida de cada quien. (Para disponer de mayor información al respecto de este modelo se puede visitar:

<http://www.jivacareer.org/project.html>)

El Dr. Leong nos recordó que aún cuando la psicología, continua siendo importante para el trabajo en Orientación, al hablar de la existencia de varias psicologías debemos considerar un enfoque más interdisciplinario (cross-disciplinary), en el cual tomemos en cuenta las aportaciones, por lo menos, de la Sociología, la Antropología Social, la Economía, la Política y la Filosofía.

La Dra. Ratnam, criticó el excesivo enfoque de la Orientación en la búsqueda de un empleo, cualquier empleo, incluso del que denominó “empleo mata-cerebro”. Y esta concepción sólo

beneficia al mercado capitalista, pero que lo que consigue es producir un terrible impacto en el autoestima de las personas.

La presentación de la Dra Kartik Kalyanram, nos dejó una pregunta sobre la cual deberíamos reflexionar, ¿el rol del orientador es promover siempre el cambio o algunas veces debemos respetar la posición de la gente de no-cambiar?

Como una de las principales conclusiones destaca la participación del Dr. Tony Watts, Patrono del Congreso quien enfatizó el hecho de que la mayoría de los países desarrollados creemos que aportamos muchas cosas a los países en desarrollo para que ellos se beneficien, pero los beneficiados somos nosotros. La mayoría de los posters presentados nos muestran un desarrollo sofisticado de las teorías en el campo de la orientación y otros nos mostraron adaptaciones muy creativas de los servicios de orientación y programas occidentales. Así que nosotros, los “países desarrollados” tenemos mucho que aprender en estos tipos de reuniones científicas.

También en palabras de Watts, un concepto importante destacado en este congreso se relaciona con la economía informal. En este sentido, los países en desarrollo requieren ayuda para incorporarse al esquema de auto-empleo dentro de la economía formal. Y esto no es un problema solamente de los países en desarrollados sino que los países desarrollados también debemos ocuparnos de eso.

Para culminar su presentación establece que hay que desmitificar dos concepciones erróneas relacionadas con el trabajo en la sociedad. Una de ellas hace referencia a que las personas no encuentran trabajo debido a sus propias carencias y la segunda se refiere a que el único trabajo propiamente dicho es un empleo. La razón principal para negar la primera, es que la verdadera causa de eso es la ausencia de políticas económicas y de respuesta política que solucione esa situación, y con relación a la segunda, hace mención a que las personas pueden crear sus propios trabajos y obtener beneficios de los mismos, bien sea a través de las modalidades del trabajo voluntario y de la economía comunal.

En este Congreso también es de destacar la presentación realizada por nuestro Presidente Lester Oakes, conjuntamente con Bryan Hiebert u Karen Schober, (ambos Vicepresidentes de la IAEEVG) titulada: Demostrando el impacto de la Orientación, en la cual se consideraron todos los pasos que deben darse a la hora de presentar los resultados y evidencias del proceso de orientación. Durante este proceso de evaluación se debe recoger información relacionado con las condiciones de entrada, del proceso y del resultado. También se hace necesario establecer y evaluar los criterios de calidad del servicio prestado, entre los cuales se pueden mencionar: la accesibilidad, la disponibilidad, la capacidad de respuesta y los niveles de satisfacción general.

El resto del Comité Ejecutivo de la IAEEVG también tuvo una actuación destacada y sus ponencias estuvieron relacionadas con: La preparación de Orientadores en América Latina (Julio González, Vicepresidente) y el Desarrollo de Competencias en el Orientador, con la co-autoría de Michel Turcotte (Tesorero).

Por su parte Linda Taylor (Secretaria General) dirigió una de las reuniones más nutrida realizada, en mucho tiempo, con los miembros de la IAEEVG y donde cada corresponsal de cada país presente en el Congreso, pudo dar a conocer los aspectos básicos más importantes que han sucedido, en su respectivo país, en el campo de la Orientación durante los últimos años.

Finalmente en este breve resumen de lo más relevante ocurrido en el Congreso Internacional de la India, es de destacar el hecho de que el Comité Ejecutivo y la Junta Directiva acordaron que atendiendo a que el próximo año 2011 se celebrarán los 60 años de la IAEEVG, se programarán una serie de actividades alusivas a esta magna fecha, que tendrá su acto final conmemorativo en el Congreso Internacional que se realizará en Ciudad de Cabo, Sud Africa, y para el cual se designará una Comisión que organizará todo lo relacionado con esta gran celebración.

Si alguien está interesado en leer algunas de las ponencias puede dirigirse a:

<http://www.jivacareer.org/conference/page/conference-presentations.html>