



¿QUÉ BUSCA EL MERCADO LABORAL ACTUAL EN NUESTROS GRADUADOS?

Por: Franco Dall'Oste y María Amanda Plano

Agradecimiento: Prosecretaría de Inserción Laboral FCE- UNLP

¿QUÉ PERFILES INTENTA CUBRIR HOY EN DÍA EL MERCADO LABORAL? SI ANALIZAMOS LOS DATOS QUE SE DESPRENDEN DE LAS BÚSQUEDAS LABORALES QUE OFRECE LA PROSECRETARÍA DE INSERCIÓN LABORAL, A TRAVÉS DE CONVENIOS, ACUERDOS Y EL DIÁLOGO DIARIO CON EMPRESAS DE LA REGIÓN, PODEMOS CONSTRUIR UN PANORAMA DE LA SITUACIÓN ACTUAL Y LAS EXPECTATIVAS PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DE NUESTROS ESTUDIANTES Y EGRESADOS.



La Prosecretaría ofrece una serie de facilidades a los estudiantes y profesionales graduados para insertarse en el mundo laboral, tanto a empresas privadas como a organizaciones sociales, organismos gubernamentales y otras instituciones de la región que buscan las garantías que una preparación como la de la FCE puede garantizar. Estas estrategias varían y van desde la organización de charlas, una Expo Empleo, Programas de Desarrollo y Formación, búsquedas laborales y programas de pasantías, entre otros.

La articulación con otras organizaciones consiste en un

formulario que estas completan detallando los requisitos que serán considerados para el puesto que están ofreciendo. Una vez recibido el mismo, desde la Prosecretaría se envían CV's de alumnos y graduados inscriptos en la base de datos (donde se cuentan alrededor de 1000 aspirantes) que se ajusten al perfil solicitado.

Del total de las búsquedas de empleo que realizaron las empresas durante el año 2018, mediante formulario, el 66% se orientan perfiles de la carrera de Contador Público, Licenciados en Administración o, indistintamente, Contadores y Licenciados.



Fuente: 2018 Encuesta de Escasez de Talento - ManPower Group

Las búsquedas en contexto

La búsqueda de contadores jóvenes es una de las principales preocupaciones en el mercado laboral actual. El cambio y la modernización del perfil de estos egresados los convierte en un target especial para ocupar posiciones en las grandes empresas de consultoría y auditoría. Esto, sumado a que, según estadísticas de la Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación (SPU), la cantidad de inscriptos y egresados de la carrera de Contador Público tendió a amesetarse en los últimos años, hace que sean muy solicitados en el mercado actual.

Es más, según un informe anual de Escasez de Talento de *Manpower Group*, los contadores representan la séptima posición más difícil de cubrir por las empresas en la Argentina. Es decir, que la demanda ha crecido considerablemente más que el egreso de estos profesionales, creando un entorno favorable para el desarrollo en esta área. Por otro lado, el contexto actual implica un mayor foco por parte de las compañías en áreas de control financiero, impositivo y contable.

En este sentido en la FCE, en el año 2018, la Prosecretaría recibió solicitudes para contadores por parte de empresas y organismos, con perfiles que se concentraron en lo administrativo contable en primer lugar, seguido por liquidaciones impositivas y por liquidaciones de sueldos en segundo lugar. De estas últimas, la totalidad provienen de estudios contables, mientras que para las liquidaciones impositivas, el 67% de los casos provienen de estudios contables y el 33% restante de empresas privadas.

En el año 2019, el 64% de las solicitudes recibidas se vincularon a ofertas destinadas a cubrir asistencia y análisis contable (29% de los casos), administración y finanzas (21%) y liquidaciones de sueldos e impositivas (14%).

“Hoy hay pleno empleo para los contadores”, aseguró Pablo Granado, director de Recursos Humanos de PwC Argentina, una de las empresas de consultoría y auditoría más importantes del mundo, en una nota publicada en diario Clarín en el 2018. “Es una carrera que te permite trabajar en administración, en finanzas, en compras,

en marketing (...) en casi todas las áreas de la organización”. Durante el último 2017, PwC contrató en Argentina a 760 personas de las carreras económicas: 400 contadores, 330 licenciados en Administración y 30 licenciados en Economía.

Otro aspecto que se resalta, en este sentido, es la búsqueda de perfiles que cuenten con las “habilidades blandas”. Según Granado, “cuando nosotros vamos a buscarlos, más allá del tema técnico, evaluamos otras habilidades más blandas, como la proactividad y la capacidad de comunicación. Creo que, a futuro, la carrera tiene que incluir todas estas cosas”.

Otro perfil que se busca, en medio de las reestructuraciones que están atravesando muchas de las empresas que operan en el país, es el que se vincula a la mejora de la gestión de procesos, para la mejora de la competitividad. En este sentido, los licenciados en Administración y Economía que se vinculan con estas áreas de desarrollo encuentran un terreno fértil para acceder a cargos de gerentes o asesores que permitan revisar estructuras organizacionales en busca de optimizarlas.

Según los datos de la Prosecretaría de Inserción Laboral, los puestos más solicitados por las diferentes empresas y organismos orientados a la carrera de Licenciatura en Administración en 2018, tuvieron que ver con el seguimiento y gestión de proyectos, y análisis de precios y responsables del área de compras (el segundo de los perfiles más buscados según el informe de *Manpower Group*). Mientras que para este año se destaca la gestión de procesos administrativos.

Por otro lado, para la carrera de Licenciatura en Economía, se recibieron solicitudes principalmente de organismos públicos, vinculados a tareas de análisis estadísticos y control, seguimiento y ajuste de convenios y proyectos.

En el año 2018, según datos de la Prosecretaría, las publicaciones orientadas a empleos relacionados a la carrera de Licenciatura en Turismo (66% de las ofertas de empleo son para cubrir puestos en Empresas de Capital Federal), buscaban cubrir principalmente

puestos de asistente de producto, senior *travel consultant*, senior de turismo emisor y de turismo de ventas, operador, ejecutivo de cuentas de grupos para operador receptor, prácticas en el sector hotelero.

Esta industria ha representado en los últimos años buenas oportunidades de desarrollo, no sólo para los profesionales vinculados al sector, sino para el País en general. Según datos de Google News Lab, que analizó búsquedas relacionadas con viajes y turismo entre 2004 y 2016, la categoría más buscada fue la de ciudades. En ese sentido, por ejemplo la Ciudad de Buenos Aires, ha desarrollado fuertemente este sector que contiene el 7% del empleo registrado, siendo actualmente la séptima actividad más importante, por encima de la construcción.

Es en parte por esto que la Licenciatura en Turismo ha sido una de las carreras que más creció en las últimas décadas: hoy en día se dicta en 48 universidades del País, habiendo duplicado la

cantidad de alumnos hasta llegar a alrededor de 15 mil personas en la actualidad. El perfil en este sentido, se enfoca en profesionales con excelentes habilidades interpersonales y conocimiento para difundir el destino. A su vez, esta industria se caracteriza por el ingreso de muchos jóvenes al mercado: cerca el 38% son menores de 30 años, según la Encuesta Permanente de Hogares del Indec (2017).

Es de destacar en este sentido, el rol que desempeña la Prosecretaría de Inserción Laboral en la FCE, no sólo como una mera articulación entre organizaciones y posibles candidatos a ocupar puestos de trabajo por parte de estudiantes y graduados, sino también como construcción de acciones que tienden a retribuir a la comunidad las herramientas que esta ofrece a través de la Universidad Pública, a contribuir al desarrollo regional y poner en valor el conocimiento académico. ■

TESTIMONIO: ELIAS MUNGUIA

Realizó, a través de un convenio entre la FCE y la Contaduría General de la Provincia de Buenos Aires, una pasantía con el objetivo de dar apoyo a los diferentes organismos que integran la administración pública provincial en la implementación del SIGAF (Sistema Integrado de Gestión y Administración Financiera). Actualmente se desarrolla profesionalmente como Contador en el área de Contabilidad Analítica y Centralizada de la Contaduría General de la Provincia.

¿Qué valor crees que le dio tu paso por la Facultad a tu desarrollo profesional?

En mi caso, considero que el paso por este régimen tiene un valor enorme, y fue gracias al programa de pasantías que pude insertarme en el mercado laboral dando mis primeros pasos.

Cuando comencé las pasantías aún me quedaban un par de meses para recibirme, por lo que considero como una gran ventaja que el programa permita desarrollar tareas laborales y de estudios en conjunto. Es por esto que mi desarrollo profesional se encuentra muy marcado por esta experiencia: fue a través de ella que culminé mis estudios y realicé los primeros pasos como profesional.

¿Cómo fue tu experiencia en las pasantías? ¿Considerás que fue una experiencia enriquecedora?

Realizar las pasantías fue una experiencia altamente positiva por muchas causas: primero porque me dio la oportunidad de dar mis primeros pasos en el mercado laboral, y segundo porque me brindó un gran aprendizaje profesional, además del contacto con colegas, muchos de los cuales se han convertido en amigos al día de hoy.

Ahora en cuanto a cómo fue mi experiencia, debo destacar que muy positiva, mucho más de lo que esperaba.

La pasantía consistía en un convenio celebrado con la Contaduría General de la Provincia, con el objetivo de dar apoyo a los diferentes

organismos que integran la administración pública provincial en la implementación del SIGAF (Sistema Integrado de Gestión y Administración Financiera). Comenzamos a efectuar dichas tareas dando el apoyo en los diferentes organismos. Con el paso del tiempo, con un grupo de colegas, pasamos a efectuar tareas ya en la Contaduría General de la Provincia y no en los diferentes organismos provinciales. Ya dentro de la Contaduría fui pasando por diferentes áreas con funciones también diferentes, pero todo relacionado al nuevo sistema de gestión.

Hoy me encuentro ya fuera del programa de pasantías de la Facultad y me encuentro desarrollando tareas en el área de Contabilidad Analítica y Centralizada de la Contaduría General de la Provincia con el objetivo de la presentación de los estados contables y cuenta general del ejercicio de 2018.

¿Cuál crees que es la importancia de acciones como las que lleva a cabo la Prosecretaría de Inserción Laboral?

Creo que es una función vital dentro de cualquier Facultad, más aún en la nuestra que tiene un rol muy activo. Un área como esta permite tanto a la institución como a todos sus alumnos, poder brindar sus servicios. En particular a los estudiantes y graduados, nos permite poder insertarnos en el mundo laboral de una mejor manera, nos abre puertas y experiencias que si buscáramos de manera individual sería difícil de encontrar.

Además bajo el rol de los coordinadores de estas pasantías el joven profesional se encuentra contenido y guiado en sus primeros pasos.

TESTIMONIO: MELINA SCERRA

Estuvo como pasante en La Caja de Psicólogos y luego en Seguros Rivadavia. Actualmente está trabajando en Outdoor SRL, enviada a través de un pedido de empleo realizado a la Prosecretaría de Inserción Laboral.

¿Qué valor crees que le dio tu paso por la Facultad a tu desarrollo profesional?

El valor que considero que le dio la Facultad a mi desarrollo profesional es bastante amplio. Va desde lo académico, que en cierto punto lo considero esencial ya que en este momento desarrollo tareas estrictamente contables como analizar cuentas y cargar facturación, pero también me ayudó a organizarme y a trabajar en equipo, gracias a las estrategias aplicadas en las diferentes materias.

¿Cómo fue tu experiencia en las pasantías? ¿Considerás que fue una experiencia enriquecedora?

Mi experiencia con las pasantías fue muy buena, ya que si bien no estaba relacionado a la carrera aprendí, cómo hablar con gente, redactar correos para altas gerencias y el manejo interno de una gran empresa. Considero que mi experiencia fue muy enriquecedora tanto en lo personal como profesional.

¿Cuál crees que es la importancia de acciones como las que lleva a cabo la Prosecretaría de Inserción Laboral?

Las acciones que lleva a cabo la prosecretaría creo que suman mucho valor a la Facultad. A través de ella, los alumnos nos sentimos motivados por el hecho de tener un lugar que nos pueda brindar la posibilidad de conseguir un trabajo relacionado a la carrera, más aún teniendo en cuenta la incertidumbre que hay en este momento en el País. A su vez, el seguimiento que hacen es muy bueno ya que el contacto es constante.